

La prévention des addictions

Le fonds d'actions de prévention

CCN des entreprises de maintenance, distribution et location de matériels agricoles, de travaux publics, de bâtiments, de manutention, de motoculture de plaisance et activités connexes dite SDLM.



Les partenaires sociaux de votre branche ont souhaité mettre en place un fonds de haut degré de solidarité à destination des entreprises et des salariés selon 3 orientations : La prévention des risques psychosociaux et des incivilités, la prévention du risque routier et la prévention des addictions.



1 Accompagnement personnalisé grâce à un entretien motivationnel par téléphone

Ce programme vise à améliorer durablement les habitudes de vie, à prévenir les facteurs de risque identifiés et ainsi d'éviter la survenue de maladies chroniques évitables.

Un accompagnement spécialisé, adapté à chaque bénéficiaire, est proposé. Il permet de prendre conscience du comportement addictif et des mesures nécessaires pour les réduire.

Notre partenaire **Medialane** propose des séances téléphoniques de 15 à 20 minutes avec des infirmiers formés au risque addictif afin de dresser un bilan et d'orienter le bénéficiaire. 5 séances sont préconisées.

2 Journée de sensibilisation en entreprise

Notre partenaire **GAE Conseil** accompagne les entreprises au travers d'une double approche des addictions alliant la santé publique et la sécurité au travail. En fonction des objectifs pédagogiques de l'entreprise, de la cible, des contraintes d'organisation, GAE Conseil propose des journées sur-mesure avec des ateliers. Le nombre de personnes prises en charge varie selon les sessions choisies de 4 à 70 personnes.



3 Formation des managers à la prévention des addictions

GAE Conseil propose une journée de formation par groupe de 5 à 15 personnes à destination des managers, RH et DRH, avec pour objectifs de :

- se familiariser avec les fondamentaux d'addictologie
- connaître la législation en vigueur et la politique de prévention de son entreprise
- savoir utiliser et mener une action de dépistage alcool et stupéfiants
- comprendre le rôle de la ligne managériale dans la prévention des addictions
- connaître les freins et les leviers pour aborder le sujet des addictions en entreprise
- détecter les situations à risques : aiguë et/ou chronique
- savoir agir vis-à-vis d'un salarié en difficulté et prendre en compte le déni.

4 Conduites addictives

Notre partenaire **Pros-consulte** propose une journée de formation par groupe de 10 personnes à destination des managers, RH et DRH, avec pour objectifs de :

- Savoir reconnaître les états inadaptés provoqués par une addiction
- Connaître les protocoles internes de dépistage
- Connaître les limites de sa fonction
- Connaître les différents acteurs à mobiliser et leur rôle.

