



# OPTION MAINTIEN DE SALAIRE

## Protégez vos salariés TAM et cadres tout en respectant vos obligations légales !



**EMPLOYEUR DU PAYSAGE**

Accord National des TAM et cadres du Paysage du 15 juin 2012

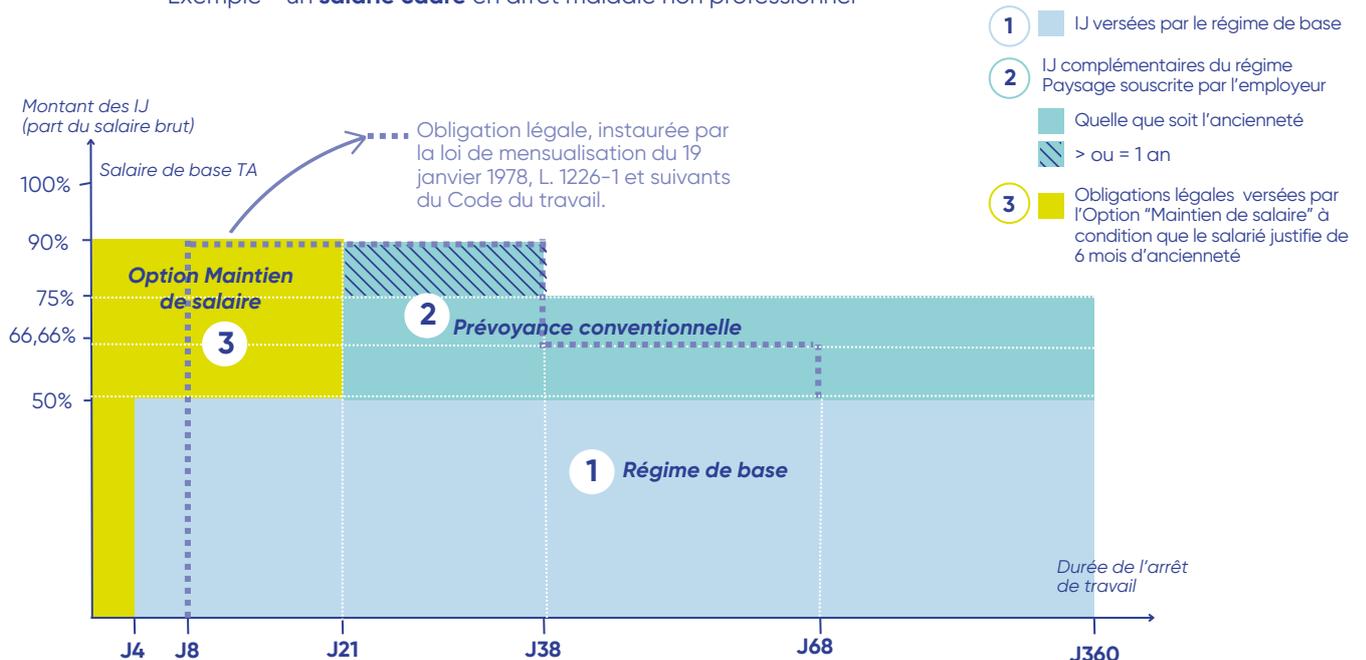
**En tant qu'employeur du Paysage, vous êtes tenu de garantir un maintien de salaire à vos salariés en arrêt de travail conformément à vos obligations légales et conventionnelles :**

- Votre contrat socle de prévoyance répond parfaitement à vos obligations conventionnelles et couvre une partie de vos obligations légales en complétant les indemnités journalières versées par le régime de base.
- Pour aller plus loin et répondre à 100 % à vos obligations légales, l'option "Maintien de salaire" prend le relais, garantissant à vos salariés une rémunération optimale pendant leur arrêt de travail.

## AVEC L'OPTION MAINTIEN DE SALAIRE, VOUS RESPECTEZ VOS OBLIGATIONS LÉGALES ET CONVENTIONNELLES TOUT EN PRÉSERVANT VOTRE TRÉSORERIE !

**Décryptage ! On vous explique tout sur la couverture de vos salariés en cas d'arrêt de travail.**

Exemple - un **salarié cadre** en arrêt maladie non professionnel



### 1 Régime de base

En cas d'arrêt de travail, votre salarié bénéficie, à compter du 4<sup>ème</sup> jour d'arrêt, d'un versement d'indemnités journalières (IJ) par le régime de base = **50 % du salaire brut si origine non professionnelle.**

A noter : en cas d'arrêt d'origine professionnelle, les indemnités journalières sont majorées et le délai de carence est supprimé.

### 2 Prévoyance conventionnelle

Dans le cadre de "l'Accord national des TAM et cadres du Paysage du 15 juin 2012", la garantie "incapacité temporaire de travail" prévoit le versement d'indemnités journalières complémentaires à compter du 21<sup>ème</sup> jour d'arrêt de travail, si celui-ci n'est pas d'origine professionnelle, et à compter du 1<sup>er</sup> jour d'arrêt de travail si celui-ci est d'origine professionnelle.

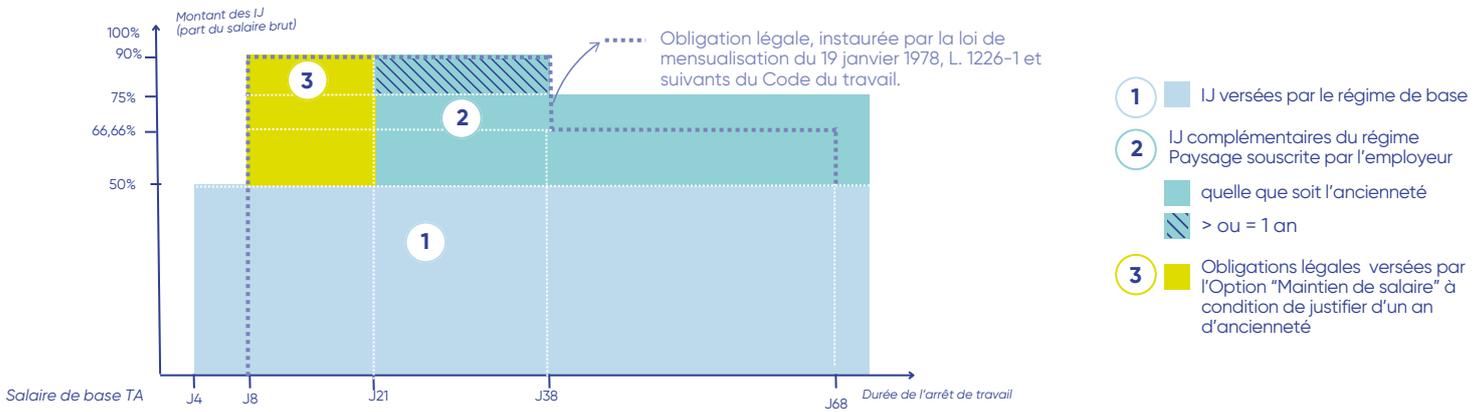
**Ces indemnités permettent de couvrir une partie du maintien de salaire prévu par la loi de mensualisation et d'assurer un complément de revenu.**

### 3 Avec l'option Maintien de salaire

**Préservez votre trésorerie et assurez-vous une tranquillité d'esprit en respectant vos obligations légales et conventionnelles !**

- Le salarié (justifiant de 6 mois d'ancienneté pour les cadres et de 1 an pour les TAM) perçoit, dans un premier temps, un **revenu de remplacement de 90%** de la rémunération brute qu'il aurait perçue s'il avait continué de travailler.
- Dans un second temps, **66,66%** de sa rémunération brute.

Exemple - un **salaré TAM** en arrêt maladie non professionnel



Modalités de versement selon l'ancienneté

Ancienneté	Durée d'indemnisation à 90% du salaire brut de base*	Durée d'indemnisation à 66,66% du salaire brut de base*
1 an à 5 ans inclus	30 jours	30 jours
6 ans à 10 ans inclus	40 jours	40 jours
11 ans à 15 ans inclus	50 jours	50 jours
16 ans à 20 ans inclus	60 jours	60 jours
21 ans à 25 ans inclus	70 jours	70 jours
26 ans à 30 ans inclus	80 Jours	80 Jours
31 ans et plus	90 Jours	90 Jours

\* Sous déduction des prestations du régime de base

Barème de cotisations Socle + Option maintien de salaire en vigueur

Les cotisations sont calculées en pourcentage du salaire brut. Elles s'appliquent soit à l'intégralité du salaire, soit par tranche, en fonction du Plafond de la Sécurité sociale.

SOCLE + OPTION MAINTIEN DE SALAIRE (mensuel)	TRANCHE A			TRANCHE B/C		
	Part employeur	Part salariale	Total	Part employeur	Part salariale	Total
<b>Cadres</b>	2,63 %	0,29 %	2,92 %	2,87 %	1,65 %	4,52 %
dont maintien de salaire*	1,23%	/	1,23 %	1,78 %	/	1,78 %
<b>Techniciens, Agents de maîtrise</b>	2,11 %	0,29 %	2,40 %	2,11 %	1,65 %	3,76 %
dont maintien de salaire*	0,71%	/	0,71%	1,02%	/	1,02%

\* La cotisation correspondant à l'obligation de maintien de salaire n'est pas soumise à la CSG-CRDS ni au forfait social.

Barème de cotisations en vigueur au 01/01/2025

VOUS SOUHAITEZ EN SAVOIR  ?

Pour améliorer vos garanties prévoyance, prenez rendez-vous sans plus attendre avec votre conseiller commercial AGRICA PREVOYANCE ?



Trouvez les coordonnées d'une de nos agences près de chez vous sur [groupagric.com](http://groupagric.com)



Contactez-nous directement au **01 71 21 19 19**

AGRICA PREVOYANCE VOUS ACCOMPAGNE AU QUOTIDIEN



Proches par nature, engagés à vos côtés

Experts de la protection sociale, nous sommes une structure paritaire et nous construisons, avec les partenaires sociaux et les entreprises, des dispositifs sur mesure pour les salariés.

Notre vocation : garantir une protection sociale solidaire et performante qui répond aux aléas de la vie personnelle et professionnelle de chacun.

