



Nos actions concrètes
pour être utiles
au monde agricole

Livret RSE



Groupe AGRICA



AGRICA EN CHIFFRES

■ Plus de
1,5 million
d'assurés cotisants

■ Plus de
196 000
entreprises adhérentes

■ Plus de
690 000
bénéficiaires
d'une retraite
complémentaire

Chiffres à fin 2024



Ludovic Magnin
Directeur de la stratégie et
de la RSE d'Agrica

Nous menons une RSE
d'action, de terrain,
coconstruite avec nos parties
prenantes, matérialisée
par des projets concrets,
au service du monde agricole
et de notre souveraineté
alimentaire. 



AGISSONS

pour la transformation durable, solidaire et innovante du monde agricole



Chez Agrica, nous sommes dédiés au monde agricole et à sa protection – pour cela, nous travaillons main dans la main avec tous ses acteurs : de la production aux services, de l'agroalimentaire au paysage et des coopératives aux structures de loisir. C'est pour cela que nos équipes connaissent si bien les enjeux, les attentes et les réalités de ce secteur.

Chaque jour, nous accompagnons les salariés, retraités et entreprises du monde agricole pour leur retraite complémentaire, leur prévoyance, leur santé et leur épargne retraite.

Organisation à but non lucratif, Agrica n'a pas d'actionnaires à rémunérer : sa gouvernance paritaire associative, à parts égales, des administrateurs bénévoles représentant les employeurs et les salariés.

Cette gouvernance est fondée sur le dialogue social, la transparence et la recherche de consensus. Elle garantit une efficacité durable, au service de l'intérêt général.

Le monde agricole et alimentaire est en constante mutation, confronté à des défis économiques, sociaux et environnementaux majeurs. Face à ces transitions, nous restons fidèles à nos valeurs, à nos engagements de proximité et d'innovation.

*Dans ce contexte, nous réaffirmons notre ambition stratégique, celle qui nous anime au quotidien : **être utiles à l'univers agricole, proches de nos clients et engagés dans le temps long.** Et nous déployons notre démarche RSE*, alignée avec notre stratégie et les enjeux de nos parties prenantes, autour de quatre grandes orientations :*

- *agir pour le mieux-vivre des acteurs du monde agricole ;*
- *renforcer l'attractivité des métiers du monde agricole ;*
- *combattre le gaspillage pour une gestion responsable et solidaire des ressources ;*
- *soutenir la transition sociale et environnementale du monde agricole.*

Sur la base de ces orientations, dix objectifs RSE ont également été définis pour les cinq prochaines années. Clairs, concrets et mesurables, ils constituent des marqueurs clés de notre démarche responsable et feront l'objet d'une évaluation annuelle.

Nous combinons cette démarche RSE volontaire avec une approche réglementaire proactive.

C'est ainsi que nous nous engageons à accompagner durablement les transformations du monde agricole en conjuguant performance économique, impact social et responsabilité environnementale. Tout cela au bénéfice de notre souveraineté alimentaire, pour les générations présentes et futures.

Julien Brami

Directeur général d'Agrica



* Responsabilité sociétale des entreprises.



UNE GOUVERNANCE paritaire au cœur de la transition

Consciente des défis environnementaux, sociaux et économiques auxquels nous sommes confrontés, notre gouvernance paritaire intègre les enjeux RSE à ses réflexions stratégiques. Nos instances ont été structurées et enrichies pour mieux prendre en compte cette transition.

■ **Au 31 décembre 2024,**
le conseil d'administration
du Groupe AGRICA
était composé de
28 membres, dont

25 %
de femmes

Celui de la SGAPS*
AGRICA PRÉVOYANCE
comptait
30 membres, dont

27 %
de femmes

Nos instances de décision se composent d'administrateurs bénévoles représentant à parts égales les organisations des salariés et des employeurs du monde agricole. Ce mode de gouvernance garantit la solidité de notre ancrage agricole et la prise en compte des besoins de ce secteur.

Des administrateurs formés à la RSE

En 2024, nous avons mis en place un cadre de gouvernance spécifique afin de développer et de mettre en œuvre notre stratégie RSE. Le conseil d'administration de la SGAPS* AGRICA PRÉVOYANCE et ses comités y jouent un rôle majeur.

Le **conseil d'administration**, qui détermine nos orientations stratégiques, notamment celles liées à la RSE, peut désormais s'appuyer pour toutes ces questions sur :

- le **Comité d'Audit et des Risques (CAR)**, notamment en charge du suivi du processus d'élaboration de l'information en matière de RSE ;
- la **Commission des Placements et de la Durabilité Financière**, qui suit, entre autres, la mise en œuvre de la stratégie d'investissement durable.

Le **Séminaire Stratégie et RSE** a quant à lui été créé au niveau du Groupe AGRICA pour revoir au moins une fois par an notre stratégie RSE et rendre compte au conseil d'administration du Groupe AGRICA de l'état d'avancement des initiatives et engagements RSE.

Nos administrateurs bénéficient, par ailleurs, chaque année d'une série de formations sur la RSE, dispensées en interne ou en externe par des experts : investissement responsable, évolutions réglementaires... L'occasion de créer une culture commune et de mieux prendre en compte les enjeux de long terme.

Composition des conseils d'administration (Groupe et SGAPS*)

Nos administrateurs sont
issus, à parts égales,
de deux collèges.

Collège des salariés :
CFE-CGC, CFTC, CFDT
Agri-Agro, FNAF-CGT, FO
et UNSA2A.

Collège des employeurs :
FNCA, FNEMSA, FNSEA,
La Coopération Agricole
et UDSG.

* Société de groupe
assurantiel de protection
sociale : elle assure
le pilotage et le contrôle
des activités d'assurances
de personnes d'Agrica.



Florence Bihour Frezal
Directrice du pôle
durabilité et de la stratégie
ISR d'Agrica

Ancré dans le concret, le pôle durabilité vise à accompagner le développement de notre stratégie RSE et d'investissement responsable. Nous travaillons avec l'ensemble des directions et avec les volontaires RSE.

Le Comex, acteur de la transformation

Chez Agrica, les enjeux RSE sont aussi suivis de près par le Comité Exécutif. Le Comex supervise les initiatives liées à la RSE et valide toutes les décisions. En 2025, ses membres ont participé à un atelier 2tonnes destiné à identifier de manière concrète les leviers individuels et collectifs de la transition vers une société bas carbone. Cet atelier est désormais accessible à nos collaborateurs.

Pour renforcer notre approche responsable, une direction de la stratégie et de la RSE a par ailleurs été créée en 2023. Elle formalise et suit nos ambitions RSE, accompagne les autres directions sur ces problématiques. Elle s'appuie, pour cela, sur un pôle durabilité composé de cinq personnes expertes dans les sujets de durabilité.

UNE DÉMARCHE RSE ambitieuse et concrète

Face à des défis économiques, sociaux et environnementaux majeurs, le monde agricole se transforme. Notre mission : l'accompagner. En étroite collaboration avec nos parties prenantes, nous déployons une démarche RSE volontaire, ambitieuse, au service du monde agricole et de la souveraineté alimentaire, construite autour de quatre grandes orientations.



1

Agir pour le mieux-vivre des acteurs du monde agricole

Au service des femmes et des hommes du monde agricole, main dans la main avec les entreprises qui les emploient, nous leur apportons les solutions les plus adaptées à leurs besoins en prévoyance, santé, épargne et retraite.



Nos parties prenantes attendent que nos produits et nos actions soient utiles au monde agricole et contribuent à l'intérêt général. C'est pour cela que nous affirmons notre volonté d'inscrire nos politiques dans le temps long. Notre stratégie repose sur une démarche d'investissement responsable, une politique sociale de proximité et des engagements concrets en matière de transition environnementale et solidaire.

Julien Brami
Directeur général d'Agrica

2

Renforcer l'attractivité des métiers du monde agricole

Parce que le monde agricole a beaucoup à offrir, nous multiplions les initiatives pour valoriser ses métiers et attirer les jeunes talents dont les entreprises ont besoin.



3

Combattre le gaspillage pour une gestion responsable et solidaire des ressources

Le gaspillage, ce n'est pas une option ! Pour préserver nos ressources, nous soutenons des solutions qui favorisent l'économie circulaire, la solidarité et la sobriété, au service d'un avenir plus durable. Et nous sensibilisons nos salariés aux écogestes et aux pratiques responsables.



4

Soutenir la transition sociale et environnementale du monde agricole

Notre ambition : nous permettre à tous de vivre mieux tout en s'engageant en faveur d'une économie bas carbone. Chez Agrica, nous intégrons les enjeux climatiques et de biodiversité dans nos investissements.

Et concrètement, ça veut dire quoi ?

Parties prenantes : ce sont toutes les personnes, groupes ou organisations qui peuvent affecter ou être affectés par les activités de l'entreprise. Elles sont donc directement ou indirectement concernées par ses décisions.

NOS OBJECTIFS RSE

pour les cinq années à venir

Afin de contribuer concrètement à la transition du monde agricole, nous avons défini dix objectifs RSE 2025-2030 clairs, mesurables et alignés avec notre stratégie. Nous suivrons leur évolution chaque année.



Ludovic Magnin
Directeur de la stratégie et
de la RSE d'Agrica

Ces dix objectifs RSE traduisent notre volonté d'agir concrètement là où notre impact peut être le plus significatif, le plus utile au monde agricole.

Forts de nos quatre grandes orientations RSE, nous avons déterminé en 2025 dix objectifs RSE pour les cinq années à venir: dix marqueurs essentiels de notre démarche responsable. Des actions concrètes, facilement mesurables, impactantes pour le monde agricole et qui contribuent à sa transition sociale et environnementale.

Pour mesurer l'atteinte de nos objectifs et ainsi piloter notre performance RSE, nous avons travaillé sur un projet d'indicateur clé: **l'indice agrica+ responsable**. Il offre, en un seul chiffre agrégeant nos dix objectifs, une vision simple, lisible et compréhensible de nos avancées. Avec l'indice agrica+ responsable, nous pourrons évaluer chaque année nos progrès en termes de trajectoire RSE. Il sera intégré dans le suivi du déploiement de notre plan stratégique.

agrica+
+ SIMPLE + PROCHE + PERFORMANT
responsable

Un triple rôle au service d'une mission porteuse de sens

Pour contribuer à construire le monde agricole de demain, nous veillons:

- en tant qu'**entreprise**, à placer nos collaborateurs au centre de nos actions;
- en tant qu'**assureur**, à apporter une protection essentielle aux salariés agricoles et à leur famille;
- en tant qu'**investisseur**, à mobiliser des ressources importantes en faveur du développement économique, social et environnemental.

■ **ENTREPRISE**
Près de
850
collaborateurs

■ **ASSUREUR**
908 M€
de chiffre d'affaires en
assurance de personnes

■ **INVESTISSEUR**
Plus de
9,9 Md€
d'actifs sous gestion

Chiffres à fin 2024

Agir

pour le mieux-vivre des acteurs du monde agricole

- 1 Porter les aides couvertes par l'action sociale et la prévention à 5 M€ par an d'ici à 2030. **A**
- 2 Être force de propositions innovantes dans le cadre des fonds HDS¹ gérés par les partenaires sociaux. **A**
- 3 Redistribuer 1 M€ de produits financiers cumulés sur les fonds de partage aux associations d'ici à 2030. **A**

1 - Haut degré de solidarité.

Combattre

le gaspillage pour une gestion responsable et solidaire des ressources

- 6 Investir 5 M€ par an dans la préservation du capital naturel d'ici à 2030. **I**
- 7 Réduire de 55 % l'intensité carbone du portefeuille d'investissements d'ici à 2030². **I**
- 8 Réduire de 25 % les émissions carbone des opérations internes d'Agrica d'ici à 2030³. **E**

2 - Évolution par rapport à 2018, l'année de référence.
3 - Évolution par rapport à 2023, l'année de référence.

Renforcer

l'attractivité des métiers du monde agricole

- 4 Déployer 10 actions par an de sensibilisation aux enjeux RSE et aux métiers agricoles. **E**
- 5 Soutenir nos causes d'engagement en faveur du monde agricole à hauteur de 2 M€ d'ici à 2030. **E**

Nos 4 grandes causes d'engagement

- La santé du monde agricole.
- La lutte contre le gaspillage alimentaire.
- Le développement du leadership au féminin.
- La préservation de nos paysages.

Soutenir

la transition sociale et environnementale du monde agricole

- 9 Investir 5 M€ par an dans les énergies renouvelables d'ici à 2030. **I**
- 10 Investir 5 M€ par an dans des fonds agri-agro ou à impact social d'ici à 2030. **I**

A Assureur

E Entreprise

I Investisseur

1 AGIR

pour le mieux-vivre des acteurs du monde agricole

Au quotidien, à travers nos activités et nos actions, nous affirmons une ambition claire : contribuer durablement à la qualité de vie de celles et ceux qui font le monde agricole d'aujourd'hui.



Marie-Paule Febvre
Responsable du
laboratoire d'innovation
sociale d'Agrica

*Notre objectif, c'est
d'initier une culture de
prévention auprès de
l'ensemble des parties
prenantes des branches
et des entreprises.*

Contribuer à améliorer la vie des salariés agricoles, c'est notre mission. Nous sommes là pour offrir à chacun, tout au long de sa vie, les services les plus adaptés à ses besoins : faire face aux imprévus au travail, être bien couvert pour ses frais de santé et ceux de sa famille, se constituer une épargne, bénéficier d'un accompagnement personnalisé à chaque étape de sa carrière pour profiter ensuite d'une retraite bien gérée.

Et parce que la vie n'est pas un long fleuve tranquille, nous sommes là aussi pour apporter un vrai soutien en cas de problème, grâce à nos nombreux dispositifs d'action sociale, ou pour éviter qu'ils ne se produisent, en proposant des solutions de prévention sur mesure.

Et concrètement, on fait quoi ?

Focus sur quelques exemples représentatifs de nos actions RSE.

■ Plus de
5 000

salariés bénéficiaires
de dispositifs de prévention
santé chaque année

■ Près de
2 500
salariés vaccinés
contre la grippe
en 2024

Préserver la santé : la prévention avant tout

En partenariat avec les entreprises agricoles et agroalimentaires, nous organisons des actions de prévention sur des sujets de santé tels que la nutrition, l'audition, l'addiction, les risques psychosociaux. Nous menons aussi des initiatives plus ciblées, comme la détection du diabète grâce à une méthode innovante et non invasive, ou des séjours de relaxation et sophrologie pour aider les salariés à gérer leur fin de carrière.

Autre initiative intéressante : un partenariat avec le Fonds Clinatéc pour soutenir le projet Diabète & Stress.

Soutenir les victimes d'intempéries

Incendies, tempêtes, inondations... Dès que nécessaire, nous activons **AGRICA SOLIDAIRE**, un dispositif d'urgence sous la forme d'une aide financière pour soutenir nos ressortissants en difficulté. Solidarité et proximité en action !

**AGRICA
SOLIDAIRE**



■ Plus de
6 millions
d'euros de dépenses
d'action sociale engagées
en 2024 par nos institutions
de prévoyance



Pascale Ascoet
Responsable du département QVT
et indicateurs sociaux d'Agrica

*Pensé sur la base du
volontariat et de l'entraide,
Évoliance a impulsé
une dynamique collective
forte dès sa première
édition.*

Renforcer notre partenariat avec la MSA

En 2024, nous avons signé une convention de partenariat avec la MSA pour mieux répondre aux besoins du monde agricole. Pour illustrer cette dynamique, nous avons participé ensemble à deux appels à projets d'envergure : l'un consacré à la prévention du mal-être agricole, l'autre à l'amélioration de l'habitat en milieu rural.

La RSE dans le quotidien de nos salariés

Depuis près de 20 ans, nous agissons pour l'emploi des personnes en situation de handicap et les résultats sont là : en 2024, notre **taux d'emploi des personnes en situation de handicap** atteint 9,42%, soit le double de la moyenne nationale (4,7%). Un indicateur fort de notre politique inclusive !

- En 2024, l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes était de 91/100 (versus 88/100 en moyenne en France).
- Chez Agrica, nous mesurons l'engagement des collaborateurs en regardant l'alignement entre nos aspirations et la réalité de notre vécu sur cinq composantes majeures du travail : l'entreprise, le métier, le manager, les collègues, les perspectives d'évolution. Notre score de 71% en 2025 traduit un bon niveau d'engagement.

Évoliance, le mentorat au féminin

Les femmes sont souvent confrontées à des défis spécifiques dans la construction de leur carrière. Créé en 2024, le programme Évoliance propose à des collaboratrices d'Agrica un accompagnement sur mesure, fondé sur l'écoute, le partage d'expérience et le développement des compétences pour les aider dans leur évolution professionnelle.

2 RENFORCER l'attractivité des métiers du monde agricole

Dispositifs d'épargne, aide pour les apprentis, projets culturels et sportifs... nous multiplions les initiatives pour rendre les métiers agricoles plus visibles, plus accessibles et plus attractifs.

■ Fin 2024, plus de
250 000
salariés non-cadres
de la production agricole,
des CUMA¹, du paysage et
des ETARF² couverts par
un contrat de retraite
supplémentaire

■ Plus de
25 000
retraités
bénéficiaires
d'une rente retraite
supplémentaire

1 - Coopérative d'utilisation
des matériels agricoles.

2 - Entreprises de travaux
et services agricoles,
ruraux et forestiers.



Ghislain Boutemy
Dirigeant du Château
Haut-Lagrange à Léognan



Proposer un dispositif d'épargne
salariale, ça peut être un argument
pour répondre aux demandes de
nos candidats.

Parce qu'ils souffrent d'un déficit d'image, il est important de rendre les métiers agricoles plus attractifs, en particulier auprès des jeunes. Nous multiplions les actions pour améliorer la représentation de ces métiers au sein de la société.

Et concrètement, on fait quoi ?

Focus sur quelques exemples représentatifs de nos actions RSE.

Faciliter l'accès aux dispositifs d'épargne et de retraite

Nous facilitons l'accès aux dispositifs d'épargne salariale et de retraite supplémentaire. Les salariés agricoles peuvent, en effet, se constituer une épargne tout au long de leur carrière, avec des outils simples, accessibles et performants. Nous accompagnons les entreprises dans la mise en place de ces solutions.





Favoriser l'apprentissage et l'insertion professionnelle

Nous veillons à favoriser l'apprentissage et l'insertion professionnelle par le développement de partenariats. Depuis 2011, nous gérons, avec l'Unep et les organisations syndicales de salariés du paysage, le dispositif Pays'Apprentis, qui facilite la mobilité des jeunes en formation dans les métiers du paysage. Un succès renouvelé chaque année !

Autre exemple : les jeunes en alternance du réseau Cerfrance peuvent bénéficier de l'aide santé, un coup de pouce financier pour un meilleur accès aux soins.

Faire connaître les métiers du monde agricole

Nous avons à cœur d'agir sur la représentation des métiers du monde agricole au sein de la société. Nous participons à de nombreux salons et congrès partout en France et nous mettons en place des initiatives innovantes pour toucher un public plus large. C'est le cas, par exemple, avec le soutien apporté à deux jeunes athlètes handisport ou encore avec le concours photo Nouveaux Regards, destiné aux jeunes photographes. L'objectif : valoriser le monde agricole, ses métiers et ses acteurs à travers la vision créative et originale de talents prometteurs.

■ Pays'Apprentis : plus de

22 000

apprentis du paysage ont bénéficié de l'aide depuis sa création pour un montant de plus de

6,5 M€

■ En 2024, Agrica était présent dans

27

salons et congrès professionnels

**Nouveaux
REGARDS**



Éric Gérard
Directeur général délégué
d'Agrica

Le monde agricole connaît un renouvellement des générations sans précédent. Dans ce contexte, attirer et fidéliser les talents qui vont assurer la transformation de ce secteur est déterminant pour les entreprises et représente pour nous une grande valeur ajoutée.

3

COMBATTRE

le gaspillage pour une gestion responsable et solidaire des ressources

Sobriété énergétique, achats plus durables, lutte antigaspi... nous veillons chaque jour à conjuguer performance, utilité sociale et respect de l'environnement.

■ Depuis 2014,
10 éditions,
50 lauréats
récompensés et
135 000 €
de dotations
distribuées dans le cadre
des Trophées AGRICA

■ En 2024, plus de
7,78 t
de déchets alimentaires
de notre restaurant
d'entreprise parisien
transformées en biogaz et
fertilisant agricole
organique

■ **40 000 t**
de produits sauvées
par SOLAAL depuis
sa création

Nous militons pour la réduction du gaspillage dans le monde agricole en soutenant des solutions qui favorisent la solidarité, l'économie circulaire et la valorisation des produits voués à être jetés.

Et concrètement, on fait quoi ?

Focus sur quelques exemples représentatifs de nos actions RSE.

Lutter contre le gaspillage alimentaire

Depuis 2014, nous sommes engagés dans la lutte contre le gaspillage alimentaire. Nous récompensons chaque année des actions antigaspi via nos « Trophées AGRICA, le temps

des solutions pour un avenir sans gaspi ». Nous offrons ainsi de la visibilité aux porteurs de projet. Et nous montrons que des solutions concrètes, solidaires, ingénieuses sont à portée de main.

Nous agissons aussi au quotidien. Les déchets alimentaires issus du restaurant d'entreprise de notre site principal sont collectés par Love Your Waste, lauréat des Trophées AGRICA en 2017, qui transforme les biodéchets en biogaz et en fertilisant organique. Par ailleurs, Agrica est membre actif de SOLAAL, l'association qui facilite le don agricole.





Réduire nos émissions de gaz à effet de serre

Au quotidien, nous avons à cœur de réduire nos consommations de ressources et d'énergie: rénovation des bâtiments, adoption d'une politique voyage qui privilégie le train plutôt que l'avion. Sans oublier les petits ruisseaux qui font les grandes rivières: tous nos collaborateurs sont en effet sensibilisés aux écogestes du quotidien.

97 %

des déplacements professionnels
réalisés en train
(versus 3 % en avion)
en 2024

Déployer une politique d'achats responsables

Chacun de nos appels d'offres intègre un processus d'évaluation RSE. Tous nos fournisseurs doivent d'abord signer notre charte RSE et témoigner ainsi de leur adhésion aux valeurs que nous portons. Ils sont ensuite invités à compléter un questionnaire RSE pour évaluer leurs pratiques en matière de responsabilité sociale, environnementale et éthique. Nous privilégions les prestataires français, locaux afin de renforcer notre ancrage territorial et soutenir l'économie nationale.

■ Le stand Agrica utilisé sur les salons est écoconçu: il privilégie les matériaux recyclés et recyclables issus de filières responsables

■ Nos équipements informatiques bénéficient d'une seconde vie auprès de brokers spécialisés ou sont recyclés par le biais de fournisseurs répondant à toutes les normes environnementales en vigueur

La lutte contre le gaspillage alimentaire est un enjeu colossal, pour le monde agricole, qui doit faire face à de forts défis de transformation, de valorisation et de protection de l'environnement.



Cécile Curiel
Chargée de communication d'Agrica

4 SOUTENIR la transition sociale et environnementale du monde agricole

Conscients des nombreux défis à relever, nous agissons pour préserver la biodiversité, accompagner la transition environnementale et soutenir des projets qui font bouger les lignes.



Laurent Hérault
Directeur du Fonds
Clnatec

*Les dons d'Agrica
sont très précieux
pour pouvoir initier
des projets novateurs,
par exemple sur
le diabète.*

Nous sommes attentifs aux enjeux sociaux mais aussi environnementaux qui se jouent aujourd'hui pour le monde agricole. Préserver la biodiversité, protéger l'équilibre des écosystèmes sont au cœur de nos préoccupations. Et de nos actions.

Et concrètement, on fait quoi ?

Focus sur quelques exemples représentatifs de nos actions RSE.

Déployer une politique d'investissement responsable

Depuis 2008, nous déployons une politique d'investissement responsable, guidée par une conviction forte : conjuguer performance financière et respect des enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux. Nous veillons à exclure de nos investissements les entreprises aux activités très carbonées et ne disposant pas de plan d'action en matière de transition énergétique. Ainsi, 100 % de nos investissements visent une sortie du charbon thermique d'ici à 2030 pour l'OCDE et d'ici à 2040 pour le reste du monde.

En plus de la décarbonation de nos portefeuilles, nous avons pour objectif d'investir au bénéfice de trois causes majeures :

- la préservation du capital naturel sous toutes ses formes (restauration

d'espaces naturels, agricoles ou forestiers et renaturation des villes) ;

- les énergies renouvelables (construction et gestion d'infrastructures, stockage d'énergie propre) ;
- le financement de la transition environnementale et sociale au travers de fonds agri-agro (technologies agricoles, développement de TPE et PME agricoles) ou à impact social (création d'emplois et soutien du pouvoir d'achat).

Nous proposons à nos clients d'investir une partie de leur épargne dans des fonds de partage. Ces placements permettent de soutenir deux organisations de terrain, Siel Bleu et le Fonds Clnatec, dédiées à l'accompagnement des malades et des personnes fragilisées. Concrètement, une partie des frais de gestion de ces fonds est reversée chaque année à ces deux organisations : 198 000 € en 2024 contre 120 000 € en 2023.



Xavier Thomas
Directeur délégué
immobilier d'Agrica

Chez Agrica, nous agissons concrètement pour préserver et régénérer les forêts. Notre patrimoine forestier s'étend aujourd'hui sur plus de 1 500 ha.

Nous inscrire dans une démarche immobilière durable

Nous attachons une grande importance à la qualité environnementale de nos actifs immobiliers. Nous avons mis en place une grille de notation ESG – c'est-à-dire basée sur des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance – afin d'évaluer les performances de nos principaux bâtiments. Une fois ce diagnostic réalisé, nous lançons un plan d'action sur trois ans pour améliorer progressivement les résultats sur chacun de ces trois volets.

Puits de carbone, refuges de biodiversité et espaces de vie, les forêts méritent toute notre attention. En tant qu'investisseurs responsables, nous détenons un patrimoine forestier composé de résineux et de feuillus aux essences variées. Dans le cadre de travaux de régénération menés sur plusieurs parcelles, nous avons obtenu en 2024 le label bas carbone pour un projet situé en Haute-Marne.

Investisseurs de long terme, nous estimons que la capacité des entreprises à appréhender les enjeux ESG et climatiques représente un levier de création de valeur durable.

Anne-Sophie Raimbault
Directrice générale adjointe finance d'Agrica



NOS VOLONTAIRES RSE

témoignent

Grâce à nos volontaires RSE, nos projets durables prennent vie et notre impact positif grandit. Certains d'entre eux ont accepté de partager leur expérience, les actions menées sur le terrain pour faire progresser nos pratiques.

**Notre semaine
RSE 2025,
c'est :**

80
collaborateurs
formés lors
d'un atelier 2tonnes,
à Paris et en régions

**Plus de
30**
idées de
projet RSE soumis
par nos salariés

**Plus de
220**
participants
au challenge RSE
connecté Energic
sur la biodiversité

260
collaborateurs ayant
assisté à une conférence
sur les métiers du
paysage (format hybride)

Nous organisons depuis 2024 dans nos locaux une semaine RSE afin de sensibiliser et former nos collaborateurs aux enjeux RSE. Stands d'information, ateliers 2tonnes, conférences sur les métiers agricoles, tests de prévention, animations immersives... chacun peut ainsi rencontrer divers intervenants, poser des questions, proposer des idées.

Car la RSE, c'est l'affaire de tous ! Une communauté d'une vingtaine de volontaires RSE a été constituée pour faire vivre cette démarche toute l'année, à Paris comme en régions, et porter des actions concrètes à mettre en place en interne.

Et ça marche ! De nombreuses idées proposées lors de la première édition de la semaine RSE sont aujourd'hui déployées grâce à ces volontaires.

Et concrètement, ils en disent quoi ?

Nos volontaires RSE racontent ce qui les anime au quotidien : faire avancer l'entreprise vers un modèle plus durable.



Anna Ercksen
Responsable RSE d'Agrica



Thérèse Olivier

On a conscience de l'impact environnemental de nos activités. Il est donc important de cultiver les bonnes pratiques en interne : tri sélectif, extinction des lumières, baisse de la température des locaux la nuit, collecte de lunettes...

Chaque geste compte !

Nous avons constitué un trio régional de volontaires RSE à Angers, Avignon et Bordeaux. Ensemble, on va plus loin !

Notre but : mettre en place des ateliers de prévention et faire vivre la RSE toute l'année via les journées thématiques mondiales, le déploiement de quiz ou encore des conférences en présentiel ou hybrides...



Christèle Bodin-Bazire, Lydie Chotard et Nathalie Jean

#RSE
Tous Acteurs
Tous Responsables

À l'initiative des volontaires RSE, nous avons organisé en 2025 la première édition du **concours photo agrizoom** réservé à nos collaborateurs. Le thème choisi cette année : villes en vert.

Plus de 70 salariés y ont participé !



Moins de jetable et plus de durable, c'est notre objectif !

Nous travaillons à supprimer les contenants et emballages à usage unique (gobelets, bouteilles en plastique) afin d'avoir un impact écologique immédiat et concret pour Agrica.



Alexandre Brilleaud
et Émilie Boualavong



Guillaume Huyghe et Émile Fontaine

La RSE, c'est une conviction partagée !

En duo, nous souhaitons réduire le gaspillage alimentaire dans notre restaurant d'entreprise parisien tout en proposant plus de produits locaux, bio et de saison. Nous échangeons et travaillons avec les équipes des moyens généraux et de notre prestataire pour optimiser les pratiques existantes.



La lutte contre le gaspillage
alimentaire, un engagement
inscrit dans notre ADN !

Retrouvez tous les lauréats
de nos Trophées AGRICA



POUR VOUS INFORMER EN CONTINU
www.groupagricar.com

