



Prévoyance

**ENTREPRISE**

## Régime de prévoyance

Accord départemental de prévoyance des Exploitations  
Agricoles et Horticoles des Pyrénées-Atlantiques

## Conditions Générales

AGRI PRÉVOYANCE

 anips



Groupe AGRICA

<b>Titre 1 — Dispositions générales</b>	<b>4</b>
ARTICLE 1-1 OBJET DU CONTRAT	4
ARTICLE 1-2 COMPOSITION DU CONTRAT	4
ARTICLE 1-3 ORGANISMES ASSUREURS	4
ARTICLE 1-4 DÉLÉGATION DE GESTION	4
ARTICLE 1-5 PRESCRIPTION	5
ARTICLE 1-6 RECOURS CONTRE TIERS RESPONSABLE	6
ARTICLE 1-7 INFORMATIQUE ET LIBERTÉS	6
ARTICLE 1-8 RÉCLAMATIONS - MÉDIATION	6
<b>Titre 2 — Exécution du contrat</b>	<b>7</b>
ARTICLE 2-1 ADHÉSION DES ENTREPRISES AU CONTRAT	7
ARTICLE 2-2 PRISE D'EFFET / DURÉE ET RÉVISION	7
ARTICLE 2-3 GROUPE ASSURÉ	9
ARTICLE 2-4 AFFILIATION ET ADMISSION DANS L'ASSURANCE DES PARTICIPANTS	9
ARTICLE 2-5 CESSATION DE L'AFFILIATION ET DES GARANTIES	10
ARTICLE 2-6 DISPOSITIONS APPLICABLES EN CAS DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL	10
ARTICLE 2-7 OBLIGATIONS DE L'INSTITUTION	10
ARTICLE 2-8 OBLIGATIONS DE L'ENTREPRISE ADHÉRENTE	11
ARTICLE 2-9 OBLIGATIONS DU PARTICIPANT	11
<b>Titre 3 — Les cotisations</b>	<b>12</b>
ARTICLE 3-1 ASSIETTE DES COTISATIONS	12
ARTICLE 3-2 MONTANT DES COTISATIONS	12
ARTICLE 3-3 MODALITÉS DE PAIEMENT DES COTISATIONS	12
ARTICLE 3-4 DÉFAUT DE PAIEMENT DES COTISATIONS	12
ARTICLE 3-5 EXONÉRATION DE COTISATIONS ET MAINTIEN DES GARANTIES EN CAS D'INCAPACITÉ DE TRAVAIL	12
<b>Titre 4 — Garanties incapacité temporaire et permanente de travail</b>	<b>14</b>
ARTICLE 4-1 INCAPACITÉ TEMPORAIRE DE TRAVAIL	14
ARTICLE 4-2 INCAPACITÉ PERMANENTE DE TRAVAIL	16
ARTICLE 4-3 REVALORISATION DES PRESTATIONS INCAPACITÉ DE TRAVAIL	17
ARTICLE 4-4 CUMUL DES PRESTATIONS INCAPACITÉ DE TRAVAIL	17
ARTICLE 4-5 DISPOSITIONS PARTICULIÈRES EN PRÉSENCE D'UN CONTRAT D'ASSURANCE ANTÉRIEUR	17
ARTICLE 4-6 CONTRÔLE DE L'INSTITUTION	17
ARTICLE 4-7 EXCLUSIONS DE LA GARANTIE	18
<b>Titre 5 — Garantie décès</b>	<b>19</b>
ARTICLE 5-1 CONDITION D'OUVERTURE DU DROIT	19
ARTICLE 5-2 CAPITAL DÉCÈS	19
ARTICLE 5-3 RENTE ÉDUCATION	21
ARTICLE 5-4 INDEMNITE FRAIS D'OBSÈQUES	21
ARTICLE 5-5 EXCLUSIONS	22
ARTICLE 5-6 MAINTIEN DE LA GARANTIE DÉCÈS	22
<b>Annexe 1 — Définitions</b>	<b>23</b>

## Préambule

Par **Accord collectif de prévoyance du 12 novembre 2009**, les partenaires sociaux représentant les Exploitations Agricoles et Horticoles des Pyrénées-Atlantiques ont mis en place un régime complémentaire de prévoyance.

Le régime mis en place a fait l'objet d'une révision partielle par avenants n°1 du 5 mars 2013, entré en vigueur le 1<sup>er</sup> novembre 2013 , n°2 du 25 novembre 2013, entré en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2014 et n°3 du 15 septembre 2014, entrant en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015.

Cet accord permet à **tous les salariés non cadres** des entreprises entrant dans le champ d'application territorial et professionnel dudit accord de bénéficier d'une protection sociale complémentaire harmonisée en matière de garanties :

- **incapacité temporaire et permanente de travail** pour les salariés justifiant de six mois continus d'ancienneté dans l'entreprise ;
- **décès** pour tous les salariés sans condition d'ancienneté.

AGRI PRÉVOYANCE et l'ANIPS ont été désignés comme co-assureurs des garanties prévoyance.

Ce régime, entré en vigueur au **1<sup>er</sup> janvier 2010**, est mis en œuvre par le présent contrat.

## Titre 1 — Dispositions générales

### ARTICLE 1-1 Objet du contrat

Le présent contrat, collectif et obligatoire, met en œuvre les garanties de prévoyance négociées par les partenaires sociaux signataires de **l'Accord du 12 novembre 2009 et ses avenants**. Il est régi par le LIVRE IX du Code de la Sécurité sociale.

Ces garanties ont pour objet d'assurer, dans les conditions exposées aux Titres 4 et 5, les prestations suivantes :

- ➔ le versement d'une indemnité journalière complémentaire en cas d'incapacité temporaire de travail du participant consécutive à une maladie ou à un accident d'origine professionnelle ou non ;
- ➔ le versement d'une rente mensuelle complémentaire en cas d'incapacité permanente professionnelle du participant consécutive à un accident du travail, de trajet ou à une maladie professionnelle ou non ;
- ➔ le versement d'un capital au(x) bénéficiaire(s) en cas de décès du participant ;
- ➔ le versement d'une rente annuelle d'éducation aux enfants à charge en cas de décès du participant ;
- ➔ le versement d'une indemnité d'obsèques en cas de décès du conjoint ou des enfants à charge du participant.

### ARTICLE 1-2 Composition du contrat

Le présent contrat se compose des présentes conditions générales et d'un certificat

d'adhésion valant conditions particulières de l'entreprise.

### ARTICLE 1-3 Organismes assureurs

Les garanties du contrat sont co-assurées par AGRI PRÉVOYANCE, régie par les dispositions de l'article L.727-2 du Code rural et de la pêche maritime et du livre IX du code de la Sécurité sociale, et sise 21, rue de la Bienfaisance – 75382 PARIS Cedex 08), ci-après dénommée « **l'Institution** », et l'ANIPS 4-8 cours Michelet – 92082 LA DEFENSE CEDEX, respectivement à hauteur de 60% et 40%, AGRI PRÉVOYANCE étant apériteur du régime.

AGRI PRÉVOYANCE et l'ANIPS sont soumis au contrôle de l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution (ACPR), dont le siège se situe 61 rue Taitbout, 75009 PARIS.

### ARTICLE 1-4 Délégation de gestion

AGRI PRÉVOYANCE délègue, dans le cadre d'une convention de gestion nationale, l'appel des cotisations de l'ensemble des garanties et le versement des prestations incapacité temporaire de travail aux **caisses de Mutualité Sociale Agricole**.

Le règlement des prestations incapacité permanente et décès est effectué par AGRI PRÉVOYANCE.

## ARTICLE 1-5 Prescription

Toute action relative aux garanties de votre régime est prescrite dans les conditions de l'article L. 932-13 du Code de Sécurité sociale, à compter de l'évènement qui y donne naissance :

- par deux ans en ce qui concerne l'appel des cotisations ;
- par cinq ans en ce qui concerne la garantie incapacité temporaire de travail ;
- par deux ans en ce qui concerne la garantie incapacité permanente de travail
- par dix ans en ce qui concerne la garantie décès, lorsque le bénéficiaire est une personne distincte du participant et par deux ans lorsque le participant est le bénéficiaire.

Toutefois ce délai ne court :

1. En cas de réticence, omission, déclaration fausse ou inexacte sur le risque couru, que du jour où l'institution en a eu connaissance ;
2. En cas de réalisation du risque, que du jour où les intéressés en ont eu connaissance, s'ils prouvent qu'ils l'ont ignorée jusque-là.

Quand l'action du participant, celle de l'entreprise adhérente, du bénéficiaire ou de l'ayant droit contre l'institution a pour cause le recours d'un tiers, le délai de prescription ne court que du jour où ce tiers a exercé une action en justice contre l'entreprise adhérente, le participant, le bénéficiaire ou l'ayant droit ou a été indemnisé par celui-ci.

En application de l'article L. 932-13-3 du Code de la Sécurité sociale, la prescription est interrompue par une des causes ordinaires d'interruption de celle-ci. Elles sont énumérées aux articles 2240 et suivants du Code civil.

Il s'agit notamment de :

- La reconnaissance par le débiteur du droit de celui contre lequel on prescrit (article 2240 du Code civil) ;
- Une demande en justice, même en référé, jusqu'à l'extinction de l'instance. Il en est de même lorsque la demande en justice est portée devant une juridiction incompétente ou lorsque l'acte de saisine de la juridiction est annulé par l'effet d'un vice de procédure (articles 2241 et 2242 du Code civil). L'interruption est non avancée si le demandeur se désiste de sa demande ou laisse périr l'instance, ou si sa demande est définitivement rejetée (article 2243 du Code civil) ;
- Un acte d'exécution forcée ou une mesure conservatoire prise en application du Code des procédures civiles d'exécution (article 2244 du Code civil).

La prescription est également interrompue par :

- La désignation d'experts à la suite d'une demande de prestation ;
- L'envoi d'une lettre recommandée avec accusé de réception adressée par l'Institution à l'entreprise adhérente en ce qui concerne l'action en paiement de la cotisation et par le participant à

## **l'institution en ce qui concerne le règlement de la prestation.**

### **ARTICLE 1-6 Recours contre tiers responsable**

Pour le paiement des prestations à caractère indemnitaire, l'Institution est subrogée jusqu'à concurrence desdites prestations dans les droits et actions du participant, du bénéficiaire ou de leurs ayants-droit contre les tiers responsables conformément à l'article L. 931-11 du Code de Sécurité sociale.

**En application de ce texte, lorsque le participant est victime d'un accident de la circulation impliquant un véhicule terrestre à moteur, il doit, sous peine de perdre ses droits à garantie, déclarer à l'assureur de l'auteur de l'accident le nom de l'Institution en tant que tiers payeur.**

### **ARTICLE 1-7 Informatique et libertés**

Les informations concernant les participants et leurs ayants droit sont destinées aux services de l'Institution, au(x) mandataire(s), assureur(s), réassureur(s) ainsi qu'aux organismes professionnels intervenant au contrat.

En application de la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978, les intéressés peuvent demander, en justifiant de leur identité, communication et rectification, s'il y a lieu, de toute information les concernant qui figurerait sur tout fichier utilisé dans le cadre du présent régime par courrier au siège de l'Institution, 21, rue de la Bienfaisance,

75382 PARIS Cedex 08, ou par courriel à l'adresse suivante : « cnil.blf@groupagriva.com ».

### **ARTICLE 1-8 Réclamations - Médiation**

En cas de désaccord persistant, en dehors de toute demande d'information ou d'avis, il est possible d'adresser une réclamation :

- soit par courrier à AGRI PRÉVOYANCE - Service Réclamations, 21 rue de la Bienfaisance, 75382 Paris cedex 08 ;
- soit par courriel sur le site Internet du GROUPE AGRICA en cliquant sur la rubrique « Réclamations ».

Afin que la demande soit traitée dans les plus brefs délais, les informations suivantes doivent être communiquées :

- le code client de l'entreprise ou du participant,
- le domaine concerné (prévoyance).

Dès lors, AGRI PRÉVOYANCE adresse un accusé de réception dans les 10 jours suivant la réception de la demande puis traite la réclamation dans un délai maximal de 2 mois.

Par suite, un recours peut être présenté par l'entreprise ou le participant auprès du Médiateur du Centre Technique des Institutions de Prévoyance (CTIP) dont le siège se situe 10, rue Cambacérès, 75008 Paris.

## Titre 2 — Exécution du contrat

### ARTICLE 2-1 Adhésion des entreprises au contrat

Le caractère obligatoire de l'adhésion de l'entreprise au présent contrat résulte de la signature de **l'Accord du 12 novembre 2009 et ses avenants** par les partenaires sociaux et de leur extension par le Ministère chargé de l'Agriculture.

#### 1. CHAMP D'APPLICATION DE L'ACCORD

Entrent dans le champ d'application de **l'Accord du 12 novembre 2009 et ses avenants** et doivent donc adhérer au présent contrat les Exploitations Agricoles et Horticoles du département des Pyrénées-Atlantiques et exerçant les activités suivantes :

- Exploitations de polyculture ;
- Exploitations d'élevage ;
- Exploitations de cultures spécialisées (maraîchage, arboriculture fruitière, viticulture, etc...) ;
- Exploitations d'horticulture et pépinières ;
- Coopératives de culture en commun et d'utilisation en commun de matériel agricole (CUMA) ;
- Entreprises de travaux agricoles.

#### 2. ADHÉSION ET ANTÉRIORITÉ D'UN RÉGIME DE PRÉVOYANCE

Conformément aux termes de **l'Accord du 12 novembre 2009 et ses avenants**, tout employeur relevant du champ d'application dudit accord est tenu d'adhérer pour l'ensemble de ses salariés concernés par le régime mis en place à AGRI-PREVOYANCE en application des modalités

fixées dans la convention de gestion signée entre les partenaires sociaux et l'organisme désigné. Cependant, les entreprises disposant déjà d'un régime de prévoyance au jour de l'entrée en vigueur de l'accord précité, comprenant l'ensemble des garanties pour un niveau de prestation supérieure, peuvent ne pas remettre en cause leurs propres garanties et ne pas rejoindre l'organisme désigné.

En revanche, les entreprises ayant mis en place, préalablement à l'entrée en vigueur de l'accord, un régime prévoyance d'un niveau égal ou inférieur aux garanties doivent le résilier de manière à rejoindre le régime conventionnel ainsi défini à compter de la date de son entrée en vigueur.

#### 3. MODALITÉS D'ADHÉSION DES ENTREPRISES

L'Institution délègue aux caisses de Mutualité Sociale Agricole le soin de procéder à l'enregistrement de l'adhésion des entreprises entrant dans le champ d'application.

L'entreprise qui adhère au présent contrat est dénommée ci-après « **entreprise adhérente** ». L'entreprise adhérente est informée de la prise en compte de son adhésion par la réception d'un certificat d'adhésion valant conditions particulières.

### ARTICLE 2-2 Prise d'effet / Durée et révision

#### 1. PRISE D'EFFET

Le contrat prend effet pour l'entreprise :

- le jour de l'entrée en vigueur de **l'Accord du 12 novembre 2009**, pour les entreprises

entrant à cette date dans le champ d'application dudit accord et adhérentes aux organisations syndicales signataires de l'Accord cité ou l'appliquant à titre volontaire ;

→ à compter de la publication de l'arrêté d'extension au Journal Officiel, pour toutes les entreprises comprises dans le champ d'application de l'Accord mais non adhérentes aux organisations syndicales signataires ;

→ le jour où l'entreprise entre dans le champ d'application de la **l'Accord du 12 novembre 2009** et ses avenants, notamment en cas de création d'entreprise postérieurement à la date d'entrée en vigueur de l'Accord.

Le certificat d'adhésion adressé à l'entreprise adhérente précise la prise d'effet de son adhésion.

## 2. DURÉE

L'adhésion de l'entreprise au présent contrat étant rendue obligatoire par **l'Accord du 12 novembre 2009**, les seuls cas de cessation de l'adhésion sont :

→ le changement d'organisme assureur décidé par les partenaires sociaux signataires de l'Accord du 12 novembre 2009 ;

→ la dénonciation de la Convention Collective du 18 novembre 1985 et ses différents avenants ;

→ la cessation d'activité de l'entreprise adhérente ;

→ le changement de siège social de l'entreprise adhérente ayant pour effet de la faire sortir

du champ d'application de la Convention Collective du 18 novembre 1985 ;

→ la résiliation de la Convention d'assurance et de gestion à l'initiative des partenaires sociaux ou d'AGRI PRÉVOYANCE dans les conditions prévues aux articles L.932-12 et R.932-1-6 du Code de la Sécurité sociale.

## 3. RÉVISION DES GARANTIES OU DES COTISATIONS

Les dispositions du présent contrat sont établies en fonction de la législation et de la réglementation en vigueur à la date de signature de l'accord départemental, notamment de celle applicable au régime de base de la Sécurité sociale.

En cas de changement de celles-ci postérieurement à cette date nécessitant une modification des dispositions du présent contrat, une concertation devra être engagée avec les partenaires sociaux de **l'Accord du 12 novembre 2009** et, le cas échéant, faire l'objet d'un avenant audit accord.

Par ailleurs, l'Institution pourra éventuellement procéder, si les résultats du régime devenaient déficitaires, après concertation et conclusion d'un avenant par les partenaires sociaux de **l'Accord du 12 novembre 2009**, à une révision tarifaire ou à une diminution des garanties.

Toute taxe ou contribution qui deviendrait applicable au contrat et dont la récupération ne serait pas interdite, pourrait, après concertation et conclusion d'un avenant par les partenaires sociaux de **l'Accord du 12 novembre 2009**, être mise à la charge de l'entreprise adhérente et/ou

des participants et payable en même temps que la cotisation.

#### 4. DÉNONCIATION DE L'ACCORD

En cas de dénonciation de **l'Accord du 12 novembre 2009 et de ses avenants** ou de modifications de ses dispositions entraînant la résiliation du présent contrat, qu'il y ait ou non désignation par les partenaires sociaux d'un nouvel organisme assureur, l'Institution maintient les prestations en cours de service à la date d'effet de la dénonciation à leur niveau atteint à cette date.

En cas de résiliation d'une garantie à suite de la révision de l'accord, l'Institution maintient les prestations en cours de service à leur niveau atteint à la date de fin de la garantie.

Ce maintien des garanties prévu ci-dessus cesse pour chacun des participants dans les conditions de l'article 2-5 et, au plus tard, à la date de liquidation de la pension de l'assurance vieillesse de la Mutualité Sociale Agricole (y compris pour inaptitude au travail) et, en tout état de cause, à la date à laquelle le participant peut bénéficier de la liquidation de sa pension de retraite de la Mutualité Sociale Agricole à taux plein.

Les partenaires sociaux en application de l'article L912-3 du Code de la Sécurité sociale organisent les modalités de la poursuite des revalorisations avec le nouvel organisme assureur ou tout autre organisme pouvant assurer ce type de prestation.

ARTICLE 2-3

#### Groupe assuré

Dès l'entrée dans le groupe assuré, le salarié est dénommé ci-après « **participant** ».

Le groupe assuré est constitué par l'ensemble des salariés non cadres des entreprises adhérentes, **sans condition d'ancienneté** pour la garantie décès et avec **une condition de six mois continus d'ancienneté** dans l'entreprise pour les garanties incapacité temporaire et permanente de travail.

La condition d'ancienneté est réputée acquise au premier jour du mois civil au cours duquel l'année d'ancienneté est acquise.

ARTICLE 2-4

#### Affiliation et admission dans l'assurance des participants

L'Institution délègue à la caisse de MSA le soin de procéder à l'enregistrement de l'adhésion des entreprises entrant dans le champ d'application et de déterminer les salariés de ces entreprises à affilier.

**Doit être obligatoirement affilié au présent contrat**, l'ensemble des salariés présents et futurs constituant le groupe assuré.

L'affiliation et l'admission dans l'assurance du participant prennent effet :

→ à la date de prise d'effet de l'adhésion de l'entreprise au présent contrat lorsque l'intéressé est inscrit sur les registres du personnel à cette date et qu'il fait partie du groupe assuré ;

→ à compter du 1<sup>er</sup> jour du mois civil où les conditions nécessaires pour entrer dans le groupe assuré sont satisfaites, notamment lorsque le salarié est engagé postérieurement à la date de prise d'effet de l'adhésion de l'entreprise au présent contrat.

## **ARTICLE 2-5 Cessation de l'affiliation et des garanties**

### **1. CESSATION DE L'AFFILIATION**

L'affiliation du participant au présent contrat cesse :

- le lendemain du jour où il cesse d'appartenir au groupe assuré visé à l'article 2-3 ;
- le lendemain du jour où intervient la rupture de son contrat de travail, quel qu'en soit le motif, étant précisé qu'en ce qui concerne le participant bénéficiant des dispositions légales applicables en matière de cumul Emploi/Retraite, il s'agit de la date de rupture de son contrat de travail au titre de l'activité cumulée avec sa retraite ;
- le lendemain du jour où il cesse de percevoir une rémunération, sous réserve des dispositions spécifiques prévues à l'article 2-6 ci-après.

### **2. CESSATION DES GARANTIES**

Sous réserve du maintien des prestations en cours de service, pour chaque participant, les garanties prennent fin à la date de cessation de son affiliation dans les conditions du paragraphe ci-dessus.

En tout état de cause, elles cessent, excepté pour les participants bénéficiant des

dispositions légales applicables en matière de cumul Emploi/Retraite, à la date de liquidation de la pension vieillesse de la Mutualité Sociale Agricole ou de tout autre régime de base de Sécurité sociale, y compris pour inaptitude au travail et au plus tard au terme fixé par l'article les concernant.

## **ARTICLE 2-6 Dispositions applicables en cas de suspension du contrat de travail**

En cas de suspension du contrat de travail d'une durée supérieure à un mois civil d'arrêt complet, pour cause de maladie, d'accident ou de maternité pris en charge par la MSA et intervenant après la date d'affiliation au régime, l'affiliation du participant pourra être maintenue. À compter du premier jour du mois qui suit l'arrêt total et continu de travail tant que dure l'arrêt de travail et sans contrepartie de cotisation, conformément à l'article 3-5 du présent contrat.

Si l'absence est inférieure à un mois civil, la cotisation est calculée sur le salaire et/ou complément de salaire versé par l'employeur.

## **ARTICLE 2-7 Obligations de l'Institution**

L'Institution s'engage à établir et à mettre à la disposition de l'entreprise adhérente une notice d'information détaillée qui définit notamment les garanties prévues par le contrat et les modalités d'application.

**ARTICLE 2-8 Obligations de l'entreprise adhérente****1. A L'ÉGARD DU PARTICIPANT**

L'entreprise adhérente doit conformément aux dispositions de l'article L.932-6 du Code de la Sécurité sociale :

- ➔ mettre à la disposition de chaque participant la notice d'information établie par l'Institution et prévue à l'article précédent ;
- ➔ avertir par écrit les participants des modifications apportées à leurs droits et obligations à la suite d'une révision du régime.

La preuve de la remise au participant de la notice d'information et de toute modification contractuelle incombe à l'entreprise adhérente.

**2. A L'ÉGARD DE L'INSTITUTION**

L'entreprise adhérente s'oblige:

- ➔ à accepter l'affiliation de l'ensemble des participants appartenant au groupe assuré ;
- ➔ à verser les cotisations selon les modalités définies ci-après ;
- ➔ à répondre aux questions de l'Institution ou de la caisse de MSA relatives à l'application du contrat ;
- ➔ à fournir à la caisse de MSA les éléments nécessaires à la gestion du présent contrat, notamment les entrées et les sorties du personnel.

**ARTICLE 2-9 Obligations du participant**

Chaque participant s'oblige :

- ➔ à accepter le précompte des cotisations ;
- ➔ à fournir à l'Institution et à la caisse de MSA les renseignements nécessaires à l'établissement de ses droits et obligations, soit par l'intermédiaire de l'entreprise adhérente, soit en cas de rupture de son contrat de travail.

## Titre 3 — Les cotisations

### ARTICLE 3-1 Assiette des cotisations

—  
Les cotisations sont appelées sur la base des **rémunérations brutes entrant dans l'assiette des cotisations de la Sécurité sociale, dans la limite de quatre fois le montant du plafond annuel de la Sécurité sociale.**

### ARTICLE 3-2 Montant des cotisations

—  
Les garanties incapacité de travail, invalidité et décès sont financées par une cotisation fixée à **1,22%** des rémunérations brutes entrant dans l'assiette des cotisations définie à l'article précédent, répartis à hauteur de **0,61%** pour la part employeur et à **0,61%** pour la part salariée.  
Sont inclus dans la part employeur précitée :

- le taux de cotisation correspondant notamment à l'obligation légale de maintien de salaire résultant de l'article L.1226-1 du code du travail, soit **0,31%** ;
- et la couverture des charges sociales afférentes, soit **0,12%**.

Les montants des cotisations ainsi que les prestations pourront par la suite être révisés en accord avec les partenaires sociaux.

### ARTICLE 3-3 Modalités de paiement des cotisations

—  
Les cotisations sont dues à compter du 1<sup>er</sup> jour du mois de l'entrée en vigueur des garanties.  
Elles cessent d'être dues à la fin du mois de la cessation d'affiliation.

Ces cotisations sont appelées et recouvrées par les caisses de Mutualité Sociale Agricole, conjointement aux cotisations sociales de base, dans les mêmes conditions et selon les mêmes modalités.

—  
Elles sont directement précomptées sur les fiches de paie par l'employeur.

### ARTICLE 3-4 Défaut de paiement des cotisations

—  
Sous réserve du cas de maintien des garanties sous forme de contrat individuel prévu à l'article 2-6, le versement des cotisations prévues par le présent contrat est de la seule responsabilité de l'entreprise adhérente, même si une fraction de celles-ci est à la charge effective des participants.

—  
En cas de non-paiement des cotisations dans le délai imparti, il sera fait application de majorations de retard selon les mêmes modalités que celles applicables aux cotisations d'assurances sociales.

—  
Si la procédure précontentieuse demeurerait infructueuse, une procédure contentieuse sera diligentée.

### ARTICLE 3-5 Exonération de cotisations et maintien des garanties en cas d'incapacité de travail

—  
En cas d'arrêt total de travail d'un participant consécutif à une maladie, à un accident du travail ou de la vie privée ou une maternité

donnant lieu à une suspension du contrat de travail d'une durée supérieure à un mois civil, les garanties du présent contrat prévues en cas de décès et d'incapacité permanente professionnelle sont maintenues sans versement de cotisation.

Ce maintien est accordé tant que dure l'arrêt de travail ouvrant droit au bénéfice de l'exonération.

En cas de reprise partielle d'activité pour raison de santé, l'exonération de cotisation est partielle et les cotisations sont dues sur la base du salaire d'activité.

## Titre 4 —

# Garanties incapacité temporaire et permanente de travail

### ARTICLE 4-1 Incapacité temporaire de travail

Les prestations susceptibles d'être servies pour une incapacité temporaire de travail sont des **indemnités journalières complémentaires** à celles dues, au titre de l'assurance maladie ou de l'assurance accidents du travail et maladies professionnelles, par la Mutualité Sociale Agricole.

#### 1. CONDITIONS D'INDEMNISATION

En cas d'absence au travail justifiée par l'incapacité temporaire de travail résultant de la maladie ou d'un accident, quelle qu'en soit l'origine, le salarié justifiant de **six mois continus d'ancienneté** dans l'entreprise bénéficiera du versement d'indemnités journalières complémentaires.

#### 2. MODALITÉS D'INDEMNISATION

Le versement de l'indemnité journalière complémentaire intervient :

- **pour les salariés ayant une ancienneté comprise entre 6 mois et 12 mois dans l'entreprise :**
  - ➔ à compter du 36<sup>ème</sup> jour d'arrêt, quel que soit l'origine et la cause de l'arrêt.
- **pour les salariés ayant une ancienneté supérieure à 12 mois dans l'entreprise :**
  - ➔ à compter du **1<sup>er</sup> jour** d'arrêt de travail, si celui-ci est consécutif à un accident du travail, de trajet ou à une maladie professionnelle;
  - ➔ à compter du **8<sup>ème</sup> jour** d'arrêt de travail, si celui-ci est consécutif à un accident ou à une maladie de la vie privée.

#### 3. MONTANT DE L'INDEMNISATION

Il sera versé au salarié ayant acquis une ancienneté de six mois continus dans l'entreprise, une indemnité journalière complémentaire aux indemnités de la MSA de telle sorte que l'indemnisation globale (indemnités journalières versées par le régime de base ainsi que les indemnités AGRI PRÉVOYANCE) soit égale à :

- ➔ **Pour une ancienneté supérieure à 6 mois et inférieure ou égale à 1 an :** 70% du salaire de référence
- ➔ **Supérieure à 1 an et inférieure ou égale à 6 ans d'ancienneté :** 90% du salaire brut pendant 30 jours puis 70%
- ➔ **Supérieure à 6 ans et inférieure ou égale à 11 ans :** 90% du salaire brut pendant 40 jours puis 70%
- ➔ **Supérieure à 11 ans et inférieure ou égale à 16 ans :** 90% du salaire brut pendant 50 jours puis 70%
- ➔ **Supérieure à 16 ans et inférieure ou égale à 21 ans :** 90% du salaire brut pendant 60 jours puis 70%
- ➔ **Supérieure à 21 ans et inférieure ou égale à 26 ans :** 90% du salaire brut pendant 70 jours puis 70%
- ➔ **Supérieure à 26 ans et inférieure ou égale à 31 ans :** 90% du salaire brut pendant 80 jours puis 70%
- ➔ **Supérieure à 31 ans :** 90% du salaire brut pendant 90 jours puis 70%

#### Relai du maintien du salaire en cas de maladie ou d'accident toutes origines

Pour chaque jour d'absence intervenant après

le dernier jour d'absence ayant donné lieu à un complément de rémunération par l'employeur en application des dispositions sur la mensualisation prévue par l'article L1226-1 du Code du travail, l'indemnisation globale est égale à **70% du salaire journalier de référence** sous déduction des indemnités légales de la MSA.

La période d'indemnisation se prolonge jusqu'à la fin de la perception des indemnités journalières versées par la MSA et au maximum jusqu'au 1095<sup>ème</sup> jour.

Le salaire brut de référence pris en compte lors du calcul des indemnités journalières complémentaires correspond à celui retenu pour le calcul des indemnités journalières légales, à savoir les 3 derniers mois pour les arrêts d'origine privée et le dernier mois pour les arrêts d'origine professionnelle, ramené à un salaire journalier.

Le participant se trouvant en état d'incapacité temporaire de travail ne bénéficie pas de l'indemnité journalière complémentaire pendant la durée du congé légal de maternité ou de paternité.

#### 4. RÈGLEMENT DES INDEMNITÉS JOURNALIÈRES COMPLÉMENTAIRES

L'indemnité journalière complémentaire est réglée par la caisse de Mutualité Sociale Agricole **conjointement et selon la même périodicité que les indemnités journalières de base**. Elle est versée directement au participant ou à l'entreprise adhérente lorsque celle-ci est subrogée dans les droits de l'intéressé.

#### 5. DURÉE DE L'INDEMNISATION

Le service de l'indemnité journalière complémentaire est maintenu tant que l'indemnité journalière du régime de base est servie au participant.

En cas de rupture du contrat de travail intervenant avant la fin de la période d'indemnisation du régime de base, les indemnités journalières complémentaires continuent à être versées jusqu'à la date limite de celle-ci.

Le service de l'indemnité journalière cesse :

- ➔ lorsque la MSA ne verse plus au participant d'indemnité journalière au titre du régime de base ;
- ➔ dès lors que le participant reprend une activité professionnelle, quelle que soit la nature de cette activité ;
- ➔ lorsque le régime de base reconnaît au participant un état d'incapacité permanente ;
- ➔ à la date de décès du participant.

#### 6. COTISATIONS SUR INDEMNITÉS JOURNALIÈRES COMPLÉMENTAIRES

La garantie incapacité temporaire de travail est complétée par une assurance des charges patronales financée par une cotisation uniquement à la charge de l'entreprise.

Cette assurance prévoit le versement d'indemnités correspondant aux charges sociales patronales dues sur les indemnités journalières complémentaires versées en cas d'incapacité temporaire de travail d'un salarié. Les indemnités journalières sont servies nettes de cotisations salariales, de CSG et de CRDS.

**ARTICLE 4-2 Incapacité permanente de travail**

La prestation susceptible d'être servie pour incapacité permanente de travail est **une pension mensuelle** versée en complément des prestations versées par la Mutualité Sociale Agricole.

**1. CONDITIONS D'INDEMNISATION**

Pour bénéficier d'une pension complémentaire, le participant :

- doit justifier **d'une ancienneté de six mois continus** dans l'entreprise;
- ne doit pas pouvoir prétendre à une retraite de base à taux plein, notamment au titre de l'inaptitude au travail ;
- doit ouvrir droit au versement par la Mutualité Sociale Agricole d'une rente accident du travail pour incapacité permanente d'origine professionnelle, entraînant une impossibilité d'exercer une activité professionnelle et correspondant à un taux égal ou supérieur à 66,66% ou d'une pension d'invalidité de catégories 2 ou 3.

La pension ne peut se cumuler avec les indemnités journalières complémentaires que le participant percevait avant la décision de la Mutualité Sociale Agricole.

**2. MONTANT DE L'INDEMNISATION**

Le montant de la pension complémentaire mensuelle est égal à 20% du salaire brut du participant.

Le salaire de référence est égal au 12<sup>ème</sup> des salaires bruts, tranches A et B, soumis à

cotisations et perçus par le salarié au cours des douze derniers mois civils précédant l'arrêt de travail ou du salaire moyen mensuel brut calculé sur la période travaillée par le salarié si celui-ci a moins de 12 mois d'ancienneté dans l'entreprise.

**3. RÈGLEMENT DE LA PENSION**

La pension complémentaire est versée, dès la date de reconnaissance de l'incapacité permanente de travail ou de l'invalidité, par la Mutualité Sociale Agricole.

Elle est payée au participant par l'Institution mensuellement à terme échu, sous réserve de présentation des justificatifs du régime de base, pendant toute la durée de l'incapacité permanente de travail ou de l'invalidité jusqu'aux termes prévus à l'article ci-dessous.

**4. DURÉE DE L'INDEMNISATION**

Le paiement de cette pension complémentaire est maintenu à l'intéressé aussi longtemps qu'il perçoit une rente ou une pension de la Mutualité Sociale Agricole et est suspendu si la Mutualité Sociale Agricole suspend le versement de sa propre rente.

Il cesse définitivement :

- au décès du participant s'il intervient avant la liquidation de la pension de vieillesse ;
- à la date d'attribution de la pension de vieillesse par un régime de Sécurité sociale et, au plus tard, à la date de liquidation de la pension de vieillesse à taux plein.

**ARTICLE 4-3 Revalorisation des prestations incapacité de travail**

—  
Les prestations complémentaires d'incapacité de travail, temporaire et permanente, sont revalorisées dans les mêmes conditions et selon les mêmes modalités que les prestations en espèces, rentes et pensions du régime de base.

**ARTICLE 4-4 Cumul des prestations incapacité de travail**

—  
Les prestations d'incapacité temporaire et permanente de travail de l'Institution sont servies en complément de celles attribuées par la Mutualité Sociale Agricole au titre de l'assurance maladie et l'assurance accidents du travail et maladies professionnelles.

Le cumul des prestations versées tant par la Mutualité Sociale Agricole que par l'Institution et, le cas échéant, des salaires payés, ne peut excéder le montant net du salaire qu'il aurait effectivement perçu s'il avait continué à travailler dans l'entreprise adhérente.

**ARTICLE 4-5 Dispositions particulières en présence d'un contrat d'assurance antérieur**

—  
Les prestations complémentaires d'incapacité de travail, temporaire et permanente, dont le versement est maintenu par un précédent organisme assureur au niveau atteint à la date d'effet du présent contrat ou à la date d'entrée dans le groupe assuré, **sont uniquement revalorisées au titre du présent contrat.**

Le précédent organisme assureur, qui poursuit ainsi le versement des prestations incapacité de travail, maintient aux intéressés la garantie décès.

Toutefois, cette garantie pourra être prise en charge par le présent contrat à la double condition :

- qu'un état détaillé des bénéficiaires soit communiqué par l'entreprise adhérente à l'Institution ;
- et que le précédent organisme assureur transmette les provisions effectivement constituées.

Si le précédent organisme accepte de transférer les provisions de l'ancien contrat à l'Institution, les indemnités journalières en cas d'incapacité temporaire de travail et les pensions en cas d'incapacité permanente de travail sont alors versées par l'Institution et revalorisées au titre du présent contrat.

**ARTICLE 4-6 Contrôle de l'Institution**

—  
L'Institution se réserve la faculté d'apprécier et de contrôler l'état d'incapacité du participant. A cet effet, les médecins, agents ou délégués de l'Institution doivent pouvoir se rendre auprès du participant, lequel s'engage à les recevoir et à les informer loyalement de son état. Les médecins de l'Institution peuvent également convoquer le participant.

En outre, l'Institution peut demander au participant tout justificatif qui lui semblerait nécessaire afin de vérifier que le montant de l'indemnisation ne dépasse pas les limites prévues à l'article 4-4.

Si le participant s'oppose aux visites et/ou aux examens médicaux, ou ne produit pas les justificatifs visés au paragraphe précédent, l'Institution est autorisée à suspendre ou interrompre de plein droit le paiement des prestations en cours.

En cas de désaccord entre le médecin du participant et celui de l'Institution portant sur l'état d'incapacité temporaire ou permanente, le participant et l'Institution peuvent convenir de s'en remettre à un médecin arbitre. Dans ce cas, les honoraires d'arbitrage sont partagés par moitié entre le participant et l'Institution.

#### **ARTICLE 4-7 Exclusions de la garantie**

---

**Sont garantis par l'Institution, au titre du contrat de prévoyance, tous les risques d'incapacité de travail, à l'exclusion de ceux résultant :**

- 1° de la guerre,**
- 2° de maladies ou accidents qui sont le fait volontaire du participant, à l'exception de la tentative de suicide.**

## Titre 5 — Garantie décès

### ARTICLE 5-1 Condition d'ouverture du droit

Sont couverts par cette garantie tous les salariés non cadres **sans condition d'ancienneté**.

La garantie décès comprend plusieurs prestations :

- ➔ un capital décès ;
- ➔ une rente éducation ;
- ➔ une indemnité frais d'obsèques.

### ARTICLE 5-2 Capital décès

#### 1. MONTANT DU CAPITAL DÉCÈS

##### • Capital de base

En cas de décès d'un participant, l'Institution verse, à la demande du (des) bénéficiaire(s) ou de l'entreprise adhérente, un capital de base d'un montant égal à **100% de son salaire annuel brut**, tel que défini ci-après.

Le salaire annuel brut retenu pour le calcul du capital décès est celui qui se rapporte aux salaires bruts des 12 mois civils précédent celui au cours duquel est survenu le décès ou l'arrêt de travail si le décès a été précédé d'une période d'arrêt de travail.

En cas de décès survenu avant 12 mois d'ancienneté, le capital est calculé sur la base du salaire brut moyen mensuel du salarié multiplié par 12.

En cas de maintien de la garantie décès par un précédent organisme assureur, le montant des prestations garanties par cet organisme sera déduit des prestations versées au titre du présent contrat.

##### • Majoration familiale

Le capital de base est majoré de **25%** par enfant à charge au moment du décès.

#### 2. BÉNÉFICIAIRES DU CAPITAL DÉCÈS

##### • Capital de base

➔ Le capital de base est versé comme suit en présence d'un conjoint et/ou de descendants survivants, ci-après désignés « bénéficiaires prioritaires » :

- en totalité au conjoint survivant non séparé de corps, si le salarié n'a pas notifié de répartition à l'Institution entre les bénéficiaires prioritaires ;
- entre le conjoint survivant non séparé de corps, qui ne peut se voir attribuer moins de 50% du capital, et les descendants, si le salarié a notifié à l'Institution une répartition.

En l'absence de conjoint survivant non séparé de corps, le capital est versé aux descendants. Le cocontractant d'un PACS ou à défaut le concubin justifiant au moins de deux ans de vie commune ou d'un enfant né de leur union sont assimilés au conjoint non séparé de corps.

➔ En cas d'absence de bénéficiaires prioritaires, le capital est attribué dans l'ordre suivant :

- aux bénéficiaires désignés par le salarié ;
- aux héritiers.

Si l'une des personnes désignées est décédée au jour du versement du capital de base, sa fraction de capital est répartie par parts égales entre les bénéficiaires restants.

La désignation peut :

- ➔ se faire en remplissant le bulletin de désignation prévu à cet effet ;
- ➔ ou faire l'objet d'un acte sous seing privé ou d'un acte authentique.

—

Afin d'éviter tout risque d'homonymie et pour faciliter la recherche du (des) bénéficiaire(s) désigné(s), le participant doit indiquer, pour chaque bénéficiaire, toutes précisions permettant son identification exacte, notamment ses nom, prénoms, date et lieu de naissance.

**Toute désignation ou changement de désignation non portés à la connaissance de l'Institution lui est inopposable.**

—

• **Majorations familiales**

Pour le bénéfice des majorations familiales, sont considérés comme :

- ➔ « enfants » :

- les enfants du participant (légitimes, adoptés ou reconnus, nés ou à naître) ;
- les enfants recueillis par le participant et pour lesquels la qualité de tuteur lui est reconnue ;
- les enfants qui ont été élevés par le participant pendant neuf ans au moins avant leur 16<sup>ème</sup> anniversaire ;
- les enfants dont la qualité d'ayant droit du participant aura été reconnue par le régime de base.

- ➔ « enfants à charge » :

- les enfants âgés de moins de 18 ans, quelle que soit leur situation ;

- les enfants âgés de moins de 26 ans lorsqu'ils sont étudiants, apprentis, demandeurs d'emploi inscrits à PÔLE EMPLOI et non indemnisés par le régime d'Assurance Chômage, employés dans un centre d'aide par le travail ou dans un atelier protégé en tant que travailleurs handicapés ;
- les enfants reconnus invalides au sens de la législation des assurances sociales, quel que soit leur âge.

Les majorations familiales sont versées dans tous les cas aux seules personnes qui les ont générées.

Elles sont versées directement à l'enfant à charge si ce dernier est majeur, ou à son représentant légal, s'il est mineur.

En tout état de cause, la somme des majorations générées par les enfants à charge, est répartie par parts égales entre eux.

—

**3. RÈGLEMENT DU CAPITAL DÉCÈS**

Le capital décès est calculé et payé par l'Institution sous un délai maximum de 15 jours à compter de la réception du dossier complet et des justificatifs nécessaires.

—

**4. INVALIDITÉ ABSOLUE ET DÉFINITIVE**

Le capital décès de base peut être versé au participant, sur demande, en cas d'invalidité absolue et définitive lui interdisant toute activité rémunérée et lui permettant de bénéficier de l'assistance d'une tierce personne au sens du régime de base.

Le paiement par anticipation du capital décès de base pour cause d'invalidité absolue et définitive s'effectue en 24 mensualités.

Il met fin à la prestations capital décès de base. Lorsque le participant vient à décéder sans avoir perçu la totalité du capital décès de base, la part correspondant au reliquat est versée aux bénéficiaires dans les conditions prévues ci-dessus.

## ARTICLE 5-3 Rente éducation

### 1. MONTANT DE LA RENTE ÉDUCATION

En cas de décès d'un salarié, quelle qu'en soit l'origine, il est versé à chaque enfant à charge, une rente annuelle d'éducation forfaitaire en points. La valeur du point est égale à celle du point AGRI PRÉVOYANCE et revalorisée chaque année par le Conseil d'Administration d'AGRI PRÉVOYANCE.

Le montant de la rente est égal à :

- 50 points par enfant à charge ayant entre 0 et 10 ans révolus ;
- 75 points par enfant à charge ayant entre 11 et 17 ans révolus ;
- 100 points par enfant à charge ayant entre 18 et 26 ans révolus, sous la condition de poursuivre des études.

### 2. BÉNÉFICIAIRES DE LA RENTE ÉDUCATION

La rente éducation est versée :

- soit directement à l'enfant charge qui l'a générée, s'il est majeur ;
- soit à son représentant légal ou, avec son accord, à la personne en ayant la charge effective, s'il est mineur.

Pour le bénéfice de la rente éducation, les définitions de « enfants » et « enfants à charge » sont identiques à celles énoncées à l'article 5-2.

### 3. RÈGLEMENT DE LA RENTE ÉDUCATION

Le paiement de la rente sera effectué dans les quinze jours suivant la réception par l'Institution de prévoyance de la demande de prestations comportant l'attestation par l'entreprise adhérente que le participant était bien garanti à la date du décès.

Le premier versement de la rente est effectué lors du paiement du capital décès.

Par la suite, la rente est versée annuellement avant le 31 octobre de chaque année au représentant légal de l'enfant mineur ou majeur protégé ou à l'enfant majeur sur sa demande. Si la demande de prestations est présentée plus d'un an après la date de décès, la rente est versée à compter du premier jour suivant la date à laquelle l'Institution de prévoyance l'a reçue. La rente cesse d'être payée à la fin du trimestre au cours duquel l'enfant n'est plus à charge.

## ARTICLE 5-4 Indemnité frais d'obsèques

En cas de décès du conjoint ou d'un enfant à charge du participant, il est versé à ce dernier **sans condition d'ancienneté**, sous réserve qu'il ait effectivement supporté les frais d'obsèques, une indemnité dont le montant est égal à 100% du plafond mensuel de la Sécurité sociale en vigueur au moment du décès.

Pour le bénéfice de l'indemnité frais d'obsèques, on entend par conjoint, le conjoint survivant non séparé de corps ou le cocontractant d'un

Pacte Civil de Solidarité (PACS), à défaut, le concubin justifiant de deux ans de vie commune avec le participant ou d'un enfant né de leur union.

Les définitions de « enfants » et « enfants à charge » sont identiques à celles énoncées à l'article 5-2.

L'indemnité frais d'obsèques est calculée et payée par l'institution sous un délai maximum de 15 jours à compter de la réception du dossier complet.

#### **ARTICLE 5-5 Exclusions**

**Sont garantis par l'Institution tous les risques de décès, à l'exclusion de ceux résultant :**

- 1° de la guerre civile ou étrangère ;**
- 2° du fait volontaire du bénéficiaire ;**
- 3° du fait volontaire du salarié, à l'exception du suicide qui est pris en charge.**

#### **ARTICLE 5-6 Maintien de la garantie décès**

Conformément aux dispositions de l'article 2-5, la garantie décès cesse à la date de cessation de l'affiliation du participant.

Par exception aux dispositions de l'alinéa précédent, la garantie décès est maintenue, en cas de rupture du contrat de travail, pour les participants indemnisés par le présent contrat au titre :

- ➔ de la garantie incapacité temporaire de travail ;
- ➔ de la garantie incapacité permanente de travail.

## Annexe 1 — Définitions

### **ACTE AUTHENTIQUE**

Un acte authentique est un acte établi par un officier public et signé devant lui par toutes les parties à l'acte.

### **ACTE SOUS SEING PRIVE**

Un acte sous seing privé est un acte dont la rédaction est libre, établi par l'une des parties et signé par toutes les parties à cet acte. Il doit y avoir autant d'originale que de parties à cet acte. L'acte sous seing privé peut ou non être enregistré auprès du service des impôts.

### **CONJOINT**

La personne mariée avec le participant et non séparée de corps.

### **COCONTRACTANT D'UN PACS**

La personne ayant conclu un Pacte Civil de Solidarité (PACS) avec le participant, conformément aux dispositions de l'article 515-1 du Code Civil.

### **CONCUBIN (sous réserve des conditions supplémentaires précisées pour le bénéfice des garanties dans les articles concernés)**

Par concubin, il faut entendre la personne avec laquelle le participant vit en concubinage, dans la mesure où le participant et son concubin partagent le même domicile et sont libres de tout autre lien de même nature (c'est à dire que chacun est célibataire, veuf, divorcé et n'est pas engagé dans les liens d'un Pacte Civil de Solidarité – PACS).

Un concubinage est une union de fait caractérisée par une vie commune présentant un caractère de stabilité et de continuité entre deux personnes de sexe différent ou de même sexe, qui vivent en couple (article 515-8 du Code civil).

