



Envie de nous rejoindre ?

un environnement de
travail à taille humaine
**valorisant vos
compétences**

Une variété de métiers dans une quarantaine de domaines et plus particulièrement développement commercial, informatique, statistiques, actuariat, métiers de l'assurance, etc.

Recrutement à partir de Bac +2.

Profils juniors et expérimentés.

Des CDI, CDD mais également des contrats de professionnalisation, contrats d'apprentissage et stages.

850 collaborateurs dont 200 en région.

Siège social à Paris.

17 sites répartis sur toute la France.



Direction des Ressources Humaines
Développement RH
21 rue de la Bienfaisance
75382 Paris cedex 8
01.71.21.00.00

Pour découvrir nos offres ou déposer
une candidature spontanée, visitez
l'espace recrutement de notre site

www.groupagricola.com



Au sein de notre groupe

vous êtes accueilli et accompagné

Nous accordons une importance toute particulière à l'accueil des nouveaux embauchés, gage d'une collaboration durable et de qualité.

Au cours des premiers mois, nous nous engageons mutuellement par un **contrat d'intégration personnalisé** fixant vos objectifs et précisant les moyens que nous mettons à votre disposition pour les atteindre. Parmi ces moyens, un **parcours de formation interne** est défini sur-mesure. Il comprend des modules en e-learning et d'autres en présentiel vous permettant de découvrir le fonctionnement de l'entreprise et de mieux connaître ses métiers.

Si vous êtes embauché en tant que **manager**, un accompagnement complémentaire vous aide dans la prise de vos fonctions et l'appropriation de nos outils de management.

Par la suite, vous êtes **suivi individuellement** par nos équipes de gestion et de développement des ressources humaines tout au long de notre collaboration.

En **fin de carrière**, nous accompagnons votre transition vers la retraite. Vous pouvez vous investir dans la vie associative ou suivre des formations pour vous lancer dans de nouvelles activités.

vous désirez évoluer

Le Groupe AGRICA est attentif au développement professionnel de tous ses collaborateurs quel que soit leur métier ou leur statut.

Nous développons une politique d'évolution professionnelle en interne par la **mobilité entre les postes en CDI** ainsi que par des mobilités provisoires sur les postes en CDD dans le cadre d'un dispositif appelé **intérim interne**.

- 46 mobilités en 2012,
- dont 13 missions d'intérim interne.

Chaque année, pour faire le **point sur votre situation professionnelle** (objectifs, compétences et souhaits), une rencontre est organisée avec votre manager.

À partir de 45 ans, cette rencontre est complétée par un **entretien de seconde partie de carrière** pour organiser et anticiper votre avenir professionnel à court, moyen et long terme.

En dehors de ces rendez-vous, la DRH se tient en permanence à la disposition des collaborateurs pour dispenser des conseils personnalisés sur l'orientation professionnelle et la formation.

- 1 096 formations dispensées en 2012,
- un budget de plus de 1,2 million d'euros, soit 3,47 % de la masse salariale,
- 65 % des collaborateurs ayant bénéficié de formation en 2012,
- un parcours de formation dédié aux managers.





Des ressources humaines

au service du développement des hommes

AGRICA est une entreprise apprenante. Quel que soit le niveau d'expérience et d'études de ses collaborateurs, notre DRH saura valoriser leurs aptitudes et compétences et les accompagnera dans le développement de leur employabilité.

Notre entreprise affirme son attachement à l'**égalité professionnelle** entre les hommes et les femmes, l'**équité salariale**, la **diversité** et l'**équilibre entre vie professionnelle et vie privée** dans ses accords d'entreprise.

Ces textes nous engagent avec des **mesures concrètes** telles que des aménagements du temps de travail, des aides financières, des dispositifs d'accompagnement spécifiques...

- 20 % de l'effectif âgé de 50 et plus,
- 25 étudiants en contrat d'apprentissage, de professionnalisation ou en stage en 2012.

Portée par notre mode de gestion paritaire, la **culture du dialogue social** transparait dans notre gestion des ressources humaines.

Quelque **70 accords d'entreprise** ont été signés depuis la création du Groupe : horaires variables, mobilité, compte épargne temps, intéressement, épargne salariale, complémentaire santé...

un cadre de travail avantageux

Dans la dernière enquête de climat social, 86% des salariés se sont déclarés satisfaits de travailler au sein d'AGRICA.

Une **rémunération globale** motivante : 13^e mois et prime vacances, intéressement, abondement, plans d'épargne salariale (PEE-PERCO), complémentaire santé, garanties de prévoyance et retraite supplémentaire.

Des mesures concrètes pour l'**équilibre vie privée - vie professionnelle** :

- horaires variables ou forfait jour,
- 21 jours de RTT par an,
- Compte Épargne Temps (CET),
- des dispositions particulières pour les seniors, les femmes enceintes et les personnes handicapées.

Un **restaurant d'entreprise** à Paris et des tickets restaurant en région.

Des actions de sensibilisation et de **prévention** visant à favoriser le bien-être et la santé (information, campagne de vaccination, intervention de médecins spécialistes sur site...).

Des **activités sociales et culturelles** variées (CE), pour un budget équivalent à 4% de la masse salariale.





La protection sociale agricole

interlocuteur privilégié du monde agricole

Depuis sa création en 1997, AGRICA est le groupe de protection sociale complémentaire du monde agricole.

Nous intervenons sur...

la retraite complémentaire, pour le compte de l'ARRCO et de l'AGIRC :

- 1,45 million de cotisants à nos institutions de retraite,
- 766 000 retraités,

la prévoyance, en protégeant les salariés face aux aléas de la vie (incapacité, invalidité, décès) :

- 1,16 million de salariés et retraités protégés,
- 198,3 millions d'euros chiffre d'affaires,

la santé, par des offres de complémentaire santé collective complétées par des garanties optionnelles individuelles :

- 132 millions d'euros de chiffre d'affaires,
- 546 000 cotisants salariés et retraités,

l'épargne, avec des dispositifs d'épargne collective et des régimes de retraite supplémentaire par capitalisation à la fois performants et sécurisés :

- 295 000 cotisants retraite supplémentaire,
- 20,2 millions d'euros d'encours en épargne salariale,

... avec un seul mot d'ordre : **la qualité de service.**

socialement responsable

En tant qu'acteur de l'économie sociale et solidaire, le Groupe est fortement engagé dans une démarche RSE.

Les engagements et les **actions RSE** du Groupe ont été récompensées par le Prix de l'Investisseur Socialement Responsable en 2009, par deux prix Argus de l'Innovation en 2010 (*Développement durable* et *Qualité de service et communication*) et un Trophée du Mieux vivre en entreprise en 2011.

AGRICA mène une **politique d'action sociale** dynamique (recherche, prévention, financement, accompagnement...) pour soutenir les actifs et retraités du monde agricole ainsi que leur famille dans les moments importants ou difficiles (passage à la retraite, veuvage, endettement, handicap, études, recherche d'emploi...). Le budget de l'action sociale est de l'ordre de 11 millions d'euros et plus de 6 200 aides individuelles sont distribuées chaque année.

Plus de 158 000 entreprises font confiance au Groupe AGRICA...

- **des entreprises de la production agricole** (polyculture, élevage, viticulture, arboriculture, maraîchage, horticulture, pépinières et paysagistes, centres équestres, haras...),
- **des coopératives agricoles** (dont les marques Poulet de Loué, D'Aucy, Ebly, Banette, Francine, Florette, Prince de Bretagne, Paysan Breton...),
- **des entreprises et organismes de service** (Groupama, Crédit Agricole, MSA, Chambres d'Agriculture, syndicats agricoles, établissements d'enseignement agricole...).